

Директор
государственного бюджетного
общеобразовательного
учреждения Сибайская
коррекционная школа для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

Д.Я. Янбекова

Дата 17.02.2025



М.П.

Председатель
первичной профсоюзной организации
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Сибайская коррекционная школа для
обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья

А.Г. Султанова

Дата 17.02.2025



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

в коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Сибайская коррекционная школа для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья
на 2024-2026 годы

«СОГЛАСОВАНО»

Регистрационный № 5 от «17» февраля 2025г.

Председатель Сибайской городской организации

Общероссийского Профсоюза образования А.Ф. Ергизова



М.П.

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Сибай

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«20» февраля 2025 г.

Регистрационный номер 6

Подпись А.Ф. Ергизова

Принято на собрании коллектива работников
Протокол № 2 от «14» февраля 2025г.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Сибайская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в лице директора Янбековой Дианы Янузаковны., именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и коллектив работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Сибайская коррекционная школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в лице председателя профсоюзного комитета Султановой Альфии Гильмитдиновны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Раздел IX «Социальные гарантии, льготы и компенсации» следующими пунктами:

«9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих подтверждают, что:

9.4.1. Работникам, членам семей военнослужащих ежегодные оплачиваемые отпуска (часть отпуска, ранее неиспользованная часть отпуска) по их желанию предоставляются одновременно с отпуском военнослужащих, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и участвующие в специальной военной операции. При этом по желанию работников, членов семей военнослужащих, продолжительность их отпуска может быть такой же, как у отпуска военнослужащих. Часть отпуска работникам, членам семей военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы и по совместительству, предоставляется без сохранения заработной платы.

9.4.2. По заявлению работников, членам семей военнослужащих, которые проходят курс лечения и реабилитации вследствие полученных ранений, травм и контузий при исполнении обязанностей военной службы, в целях поддержки военнослужащего предоставляется возможность получения ежегодного оплачиваемого отпуска (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) или, если ежегодный оплачиваемый отпуск в данном рабочем году уже использован, то предоставление отпуска без сохранения заработной платы.

9.4.3. В период приостановления действия трудового договора за работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при

заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, сохраняется место работы (должность), объем учебной нагрузки (педагогической работы).

9.4.4. Период приостановления действия трудового договора с педагогическими работниками, призванными на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии Российской Федерации, засчитывается в педагогический стаж работника для определения размера повышающего коэффициента за педагогический стаж к оплате за фактическую нагрузку из расчета два дня педагогического стажа за один день службы (один к двум).

9.4.5. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы: при сроках беременности до 12 недель - 1 рабочий день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 рабочих дня.

9.4.6. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» оплата предоставляется, дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 1 день.

9.4.7. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации или при заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, членам их семей осуществляются единовременные выплаты в размере 50000 рублей.

9.4.8. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 3 календарных дней»

2. Дополнить п.2.2. Приложения №4 «Положение об оплате труда работников ГБОУ Сибайская коррекционная школа» следующими позициями:

- повышающий коэффициент методисту регионального ресурсного центра (далее- РРЦ);
- повышающий коэффициент дефектологу, методисту РРЦ;
- повышающий коэффициент советнику директора по воспитанию»

Директор

Д.Я.Янбекова

Председатель

А.Г. Султанова

Принумеровано и прошнуровано
скреплено печатью 3 листов

Директор

Янбекова Д.Я.

